

# Rapport d'activité

# 2025



# SOMMAIRE

SOMMAIRE	2
RAPPORT MORAL DE LA PRESIDENTE	3
INTRODUCTION	4
PRESENTATION DE L'ASSOCIATION	5
L'ÉQUIPE	7
L'ACTIVITÉ ECONOMIQUE ET FINANCIÈRE 2025	8
LES CLAUSES SOCIALES - L'ACTIVITE DE POE	9
LES PRODUITS D'EXPLOITATION DE POE	12
L'ACTIVITÉ SOCIALE ET PROFESSIONNELLE	12
LE PARCOURS DES SALARIES A POE	16
L'ACCOMPAGNEMENT DES SALARIES PAR POE	17
LES ACTIONS 2025	20
LES FORMATIONS : levier essentiel pour renforcer l'employabilité	28
RETROSPECTIVE 2025	29
LES SORTIES	35
ORIENTATIONS 2025	36
SYNTHÈSE	37

## RAPPORT MORAL DE LA PRÉSIDENTE

L'année 2025 s'inscrit dans un contexte particulièrement contraint et en profonde mutation pour notre secteur. Les évolutions des modalités de financement de l'Insertion par l'Activité Économique par l'État, les transformations en cours autour de l'accompagnement des bénéficiaires du RSA, ainsi que les impacts organisationnels induits par la loi Plein Emploi, ont fortement marqué notre environnement. Face à ces changements, notre association a su faire preuve de souplesse, de réactivité et d'innovation. Cette capacité d'adaptation constitue aujourd'hui l'une de nos principales forces. Elle repose avant tout sur la qualité des partenariats locaux, construits dans la durée et renforcés au fil des besoins du territoire.

À ce titre, le consortium O2R, réunissant la MEF, le CCAS et la CPTS, témoigne de notre capacité collective à apporter des réponses coordonnées aux besoins du territoire. Parler d'une même voix, coordonner nos actions, mutualiser nos compétences : c'est aussi ce qui nous a permis d'aboutir à la création d'un poste d'infirmière en santé mentale mutualisé au service des structures d'insertion du Nord Deux-Sèvres. Cette expérimentation réussie, récompensée par un trophée INAE dans la catégorie « Coopérations territoriales », se poursuit aujourd'hui avec une montée en puissance du dispositif, marquée par le recrutement d'une seconde infirmière. Le travail en collaboration s'est également traduit par la mise en œuvre d'actions concrètes, comme le module de formation mutualisé déployé sur 4 jours avec l'association intermédiaire Atout Services de Bressuire. La formation constitue un levier essentiel des parcours d'insertion. Dans cette logique, le travail d'accompagnement mené par nos deux ASP a permis de mobiliser de manière significative l'offre de formation existante, notamment celle financée par la Région Nouvelle-Aquitaine. Dans un contexte de tension sur les financements, il est indispensable d'œuvrer à préserver une offre de formation de proximité, la mobilité restant un frein majeur pour une partie des publics accompagnés. La capacité des organismes de formation à ouvrir des sessions au plus près des territoires constitue donc un enjeu central pour maintenir une offre accessible et adaptée. Nous avons, à ce titre, un rôle à jouer pour sécuriser les démarrages de formation. C'est d'ailleurs tout le sens de notre engagement au sein du Groupe de Travail des Métiers de l'Autonomie et du Grand Âge, animé par la Maison de l'Emploi et de la Formation.

L'année 2025 a également été marquée par notre participation à plusieurs chantiers structurants du territoire, à travers la réalisation d'heures de clauses sociales d'insertion. Ces chantiers représentent des opportunités de travail valorisantes pour les salariés que nous accompagnons, tout en leur permettant de contribuer concrètement à la transformation de leur environnement. Le chantier de la Médiathèque en constitue un exemple particulièrement significatif.

Enfin, je souhaite adresser mes remerciements à l'équipe de permanents de Porte Ouverte Emplois, qui a su s'adapter aux changements et aux transformations, parfois dans un contexte d'incertitude, mais toujours avec envie, implication et engagement. C'est une dynamique collective, portée par l'envie d'avancer, qui a prévalu.

Dans une période où les repères évoluent et où la stabilité peut sembler fragile, nous avons su maintenir un cap clair : œuvrer à l'insertion des personnes que nous accompagnons, clé de voûte de notre projet associatif. L'année 2025 nous rappelle, à cet égard, que cette ambition ne peut se construire seule. Elle repose sur une responsabilité partagée, une coopération active et une capacité collective à adapter nos réponses aux réalités du territoire. Les partenariats que nous développons, les actions que nous menons et les dispositifs que nous construisons prennent tout leur sens dans cette perspective. C'est en restant fidèles à cette exigence que nous poursuivrons notre mission avec efficacité et détermination, et que nous abordons 2026 avec lucidité, mais aussi avec confiance dans notre capacité à continuer d'agir utilement au service des personnes et du territoire.

**Christine GORRY-BARDOT,**  
Présidente de POE

## Introduction

Créée en 1990, Porte Ouverte Emplois (POE) est une Association Intermédiaire qui œuvre pour l'insertion professionnelle des personnes durablement éloignées de l'emploi. Définies à l'article L5132-7 du Code du Travail, les associations intermédiaires ont pour mission de faciliter l'insertion sociale et professionnelle en mettant à disposition, de manière encadrée et rémunérée, des personnes rencontrant des difficultés particulières. À ce titre, POE assure l'accueil, l'accompagnement et le suivi de ses salariés en parcours, dans une perspective d'insertion durable.

Acteur historique de l'insertion sur le territoire du Thouarsais, POE s'appuie sur une expertise reconnue et une connaissance fine des réalités locales. Notre approche repose sur une pédagogie active, alliant accompagnement individualisé, ateliers collectifs, missions de travail et partenariats avec les acteurs locaux (entreprises, organismes de formation, institutions sociales, structures de mobilité...). Ce maillage territorial permet de proposer un accompagnement sur-mesure, adapté aux besoins de chacun et aux exigences du marché du travail.

Notre action vise à renforcer la capacité d'agir des personnes accompagnées : reprendre confiance en soi, valoriser les compétences, construire un projet professionnel réaliste et progresser vers l'autonomie. POE s'inscrit pleinement dans une dynamique de coopération territoriale, au service d'un projet commun d'inclusion, de solidarité et de développement local.

Adhérente au réseau COORACE, POE partage et porte les valeurs de l'économie sociale et solidaire. Nous portons des valeurs profondément humanistes, qui placent la personne au cœur de notre action. À POE, chaque accompagnement est pensé dans sa globalité, en tenant compte des réalités de vie, des compétences, des fragilités, mais aussi du potentiel de chacun.

Nous défendons une approche inclusive, sans discrimination, et œuvrons activement pour l'égalité entre les femmes et les hommes. Cette vision se traduit au quotidien par des actions concrètes : soutien social renforcé, adaptation des parcours d'insertion aux situations personnelles, vigilance sur l'accès aux droits, travail partenarial pour lever les freins périphériques à l'emploi, accompagnement spécifique des publics les plus vulnérables (jeunes, seniors, résidents QPV, bénéficiaires du RSA...).

Ces engagements guident notre pratique professionnelle et nourrissent notre ambition : contribuer, avec exigence, à un territoire plus solidaire et plus juste.



# Présentation de **l'Association**

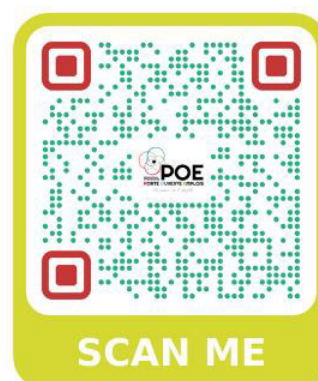
## Qui sommes-nous ?

Porte Ouverte Emplois est une Association Intermédiaire qui agit en faveur du développement local de l'emploi et de l'insertion professionnelle depuis 1990. Avec une équipe de 7 salariés permanents, nous aidons les personnes en recherche d'emploi en leur proposant des missions temporaires tout en les accompagnant vers un emploi durable.

## Qu'est-ce qu'une Association Intermédiaire ?

Une association intermédiaire comme la nôtre relie les demandeurs d'emploi et les employeurs, proposant des emplois temporaires adaptés aux compétences des travailleurs. L'association intermédiaire assure également un suivi personnalisé des salariés qu'elle met à disposition, en les accompagnant dans la construction de leur projet professionnel et en leur offrant des formations pour renforcer leurs compétences.

L'explication en vidéo :



# Nos valeurs

Nous vous accueillons avec bienveillance, nous écoutons vos besoins, nous respectons votre individualité, et nous croyons en la solidarité pour vous accompagner à chaque étape de votre projet.

# Fonctionnement associatif

Le statut associatif de POE implique un investissement de membres bénévoles, adhérents, membres du Conseil d'Administration qui participent à la vie de l'association et défendent ses valeurs.

# Territoire

Ouvrant pour un impact social et économique positif sur notre territoire, POE intervient sur l'ensemble de la Communauté de Communes du Thouarsais.



**24 communes**  
**36 058 habitants**



# L'EQUIPE

## Conseil d'Administration : 8 membres

Composition du bureau

Présidente: Christine GORRY-BARDOT

Trésorier : Catherine LANDRY

Secrétaire : Brigitte MOUSSET



Fabien GUILLOU

Directeur



## NOTRE EQUIPE



Sandrine JOZEAU

Secrétaire Comptable



Elodie RICHARD

Assistante de Gestion



GESTION



Sophie BARRE

Chargée de Placement



Sandrine CHEVET

Conseillère Accueil et Suivi de Mission



EMPLOI



Julie DELOURME

Accompagnatrice Socioprofessionnelle (mesure ASPIR79)



Isabelle DA ROSA

Accompagnatrice Socioprofessionnelle



ACCOMPAGNEMENT

## Le Comité Social Economique



Sandrine CHEVET

TITULAIRE



Sandrine JOZEAU

SUPLÉANTES



Laurence RATEAU

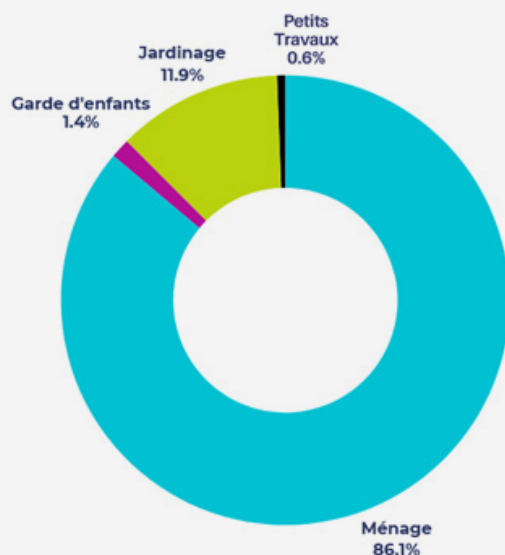
## Les salariés en parcours d'insertion professionnelle

### L'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE ET FINANCIÈRE 2025

L'ensemble des activités suivantes constitue le support économique de notre mission d'insertion.

Répartition des 35 416 heures de travail réalisées par grands types d'emplois		Nbre d'heures	%
Services à la Personne	Employée de maison, jardinage, repassage, petits bricolage ...	15 261	43.1
Entreprises	Entretien de locaux, bâtiment, manutention, agriculture, logistique, distribution ...	3 219	9.1
Associations	Agent de service hôtellerie, animateur, agent d'entretien...	5 753	16.2
Collectivités territoriales	Agent d'école, ATSEM, agent technique de collectivité en espaces verts ...	8 738	24.7
Bailleurs sociaux	Agent d'entretien	975	2.8
Autres	Missions tests, formations POE	1 470	4.1
<b>TOTAL</b>		<b>35 416</b>	<b>100</b>

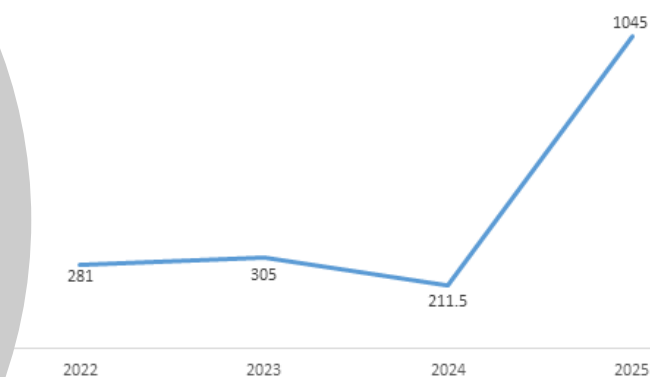
Focus sur les Services à la Personne, répartition des 15 261 heures de travail



## Les clauses sociales

Les **clauses sociales d'insertion** sont des dispositifs intégrés dans les marchés publics ou privés, qui permettent de réserver une part des heures de travail générées par ces marchés à des personnes en parcours d'insertion. Elles constituent un levier efficace pour favoriser l'emploi local et promouvoir une économie solidaire, en favorisant l'accès à des missions de travail concrètes et encadrées. Pour les salariés accompagnés par POE, ces clauses sont une véritable opportunité : elles permettent d'acquérir de l'expérience en entreprise, d'explorer de nouveaux environnements professionnels et de renforcer leurs compétences. Dans certains cas, elles ouvrent également la voie à des recrutements durables, ou à des entrées en formation qualifiante. Elles s'inscrivent pleinement dans une dynamique de parcours progressif vers un emploi durable.

Nombre d'heures de Clauses Sociales réalisées



En 2025, 7 personnes ont travaillé dans le cadre des clauses sociales notamment sur le chantier de la médiathèque, les ombrières photovoltaïques du Bassin du Thouet ou encore l'église de St Léger de Montbrun par exemple.

## L'activité de POE

	2022	2023	2024	2025
Nombre de donneurs d'ordre	370	389	412	428
Nombre d'heures travaillées	37 745	32 271	32 408	35 416
Nombre d'heures vendues	36 231	31 227	31 264	34 464
Nombre de salariés en parcours	170	137	144	151
Nombre de contrats de travail	4 161	3 706	3 886	3 752
Total produits d'exploitation	915 743	819 310	815 677	913 820
Total charges d'exploitation	905 374	872 866	850 763	895 384
Résultat d'exploitation	10 368	-53 556	- 35 086	18 436
Résultat de l'exercice	15 226	-42 658	- 17 957	27 025

La différence entre les heures travaillées et les heures facturées s'explique par les temps où les salariés sont en formation que nous rémunérons et les jours fériés qui ne sont pas refacturés à nos clients.

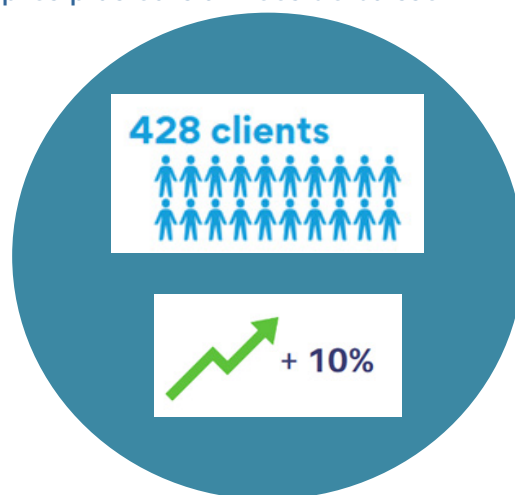
## Évolution de l'activité :

L'année 2025 marque une belle évolution de l'activité après plusieurs années de baisse progressive depuis 2021.

Quelques indicateurs :

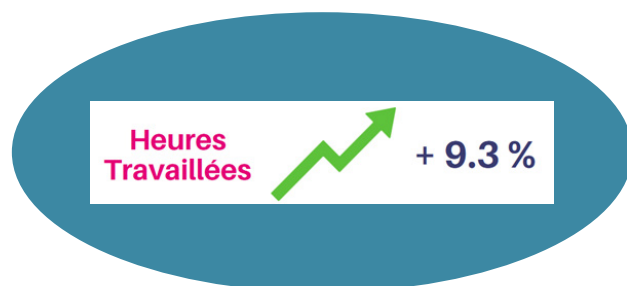
### Nombre de clients :

La hausse du nombre de donneurs d'ordre (+10% entre 2023 et 2025, passant de 389 à 428) confirme un **élargissement du réseau de clients**, signe d'une meilleure visibilité de POE.



### Nombre d'heures travaillées :

Après une baisse significative entre 2021 et 2024 (-23.8 %), les heures travaillées progressent en 2025 (35 416 heures contre 32 408 en 2024, soit une hausse de 9.3 %).



**Forte augmentation du volume d'heures avec les collectivités du territoire : porté notamment pas les communes de Brion près Thouet et St Varent**

### Nombre de salariés en parcours :

Le nombre de salariés en insertion ayant bénéficié de missions de travail poursuit sa hausse (+4.9%), passant de 144 à 151.

### Nombre de contrats de travail signés :

Avec 3 752 contrats signés en 2025 contre 3 886 en 2024, soit -3.5 %, on observe une augmentation de la durée moyenne des contrats. Nous avons pu proposer en 2025 des contrats plus longs, notamment portés par les clauses sociales.

**3 729 missions de travail**

Volume d'heures de travail équivalent à 29 salariés à temps plein



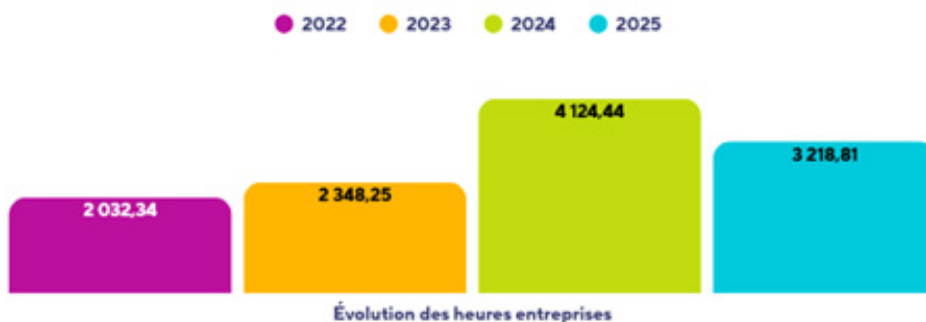
**959 bulletins de salaire**



Comprenant salariés permanents et salariés en insertion

Après une année de stabilisation, nous sommes sur une année de croissance, soutenue par un élargissement du réseau de clients et une légère hausse du nombre de salariés en parcours. Les résultats traduisent un **travail de fond sur la diversification des missions**, **l'intensification du partenariat économique local**, et une capacité à proposer des parcours souples et adaptés aux réalités des publics.

### Évolution des heures par typologie de clients :



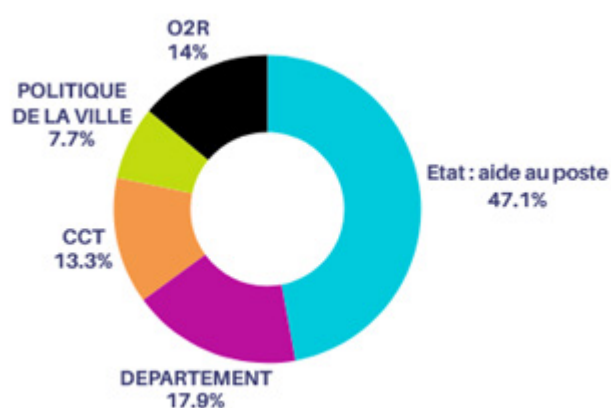
## LES PRODUITS D'EXPLOITATION DE POE

Les Produits d'exploitation de l'Association 913 820 € sont composés à **89 %** des **prestations de services vendues** et à hauteur 1.8 % de la rémunération du Département pour la mesure d'accompagnement des BRSA (l'ASPIR).

Les subventions s'élèvent à 80 471 euros et représentent 8.8% des produits de POE.

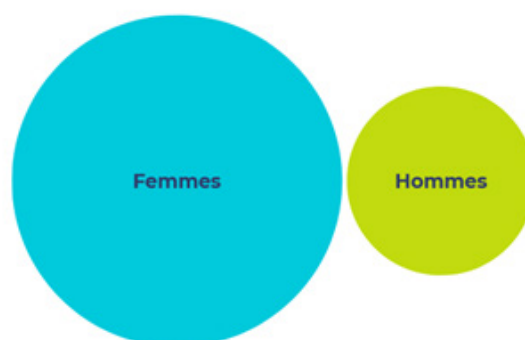
Le solde de ces produits est composé des remboursements de formations et des indemnités journalières perçues sur les arrêts maladie.

Répartition des subventions perçues :



## L'ACTIVITÉ SOCIALE ET PROFESSIONNELLE

**151 SALARIÉS** ont bénéficié de missions de travail



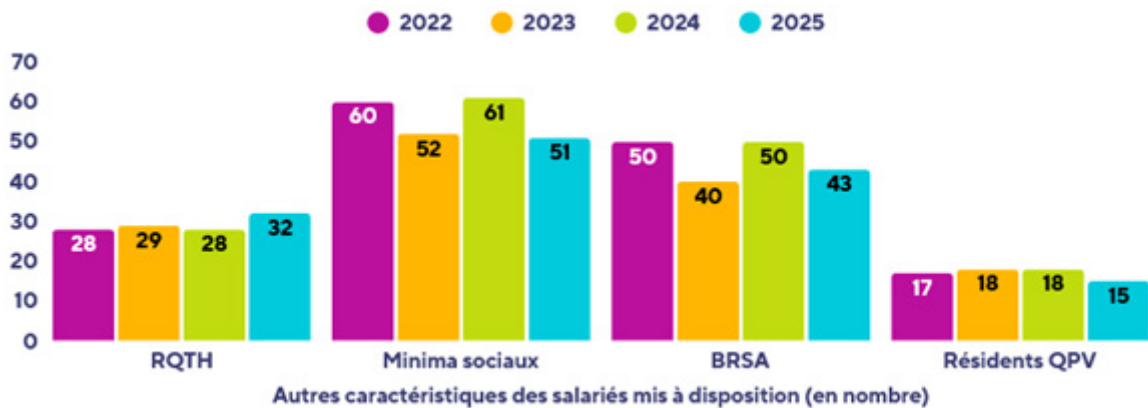
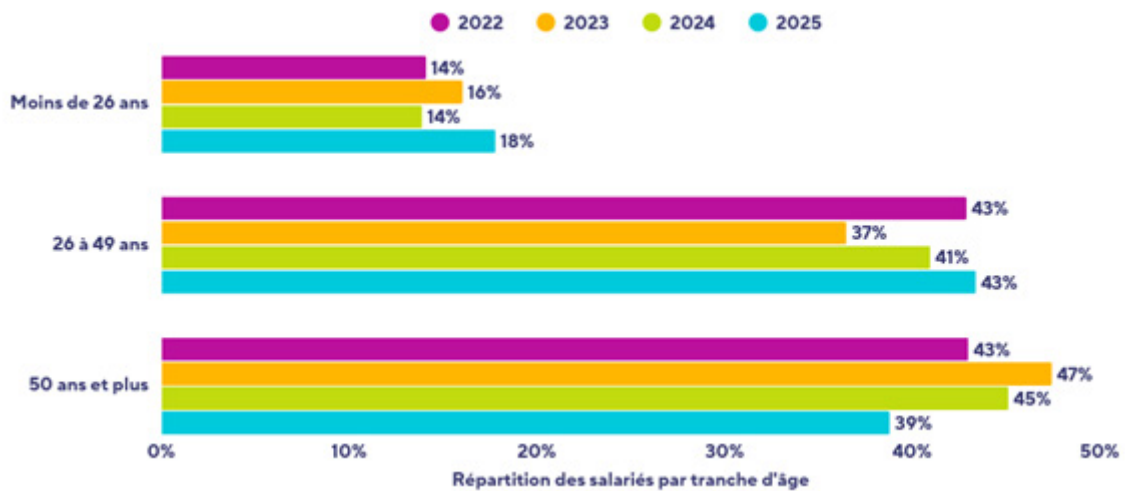
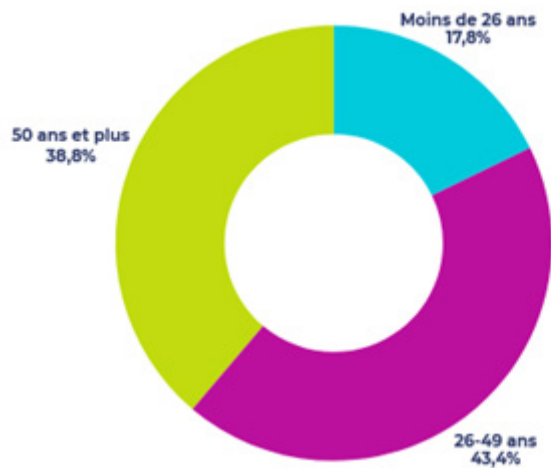
### Rotation des salariés en parcours d'insertion

45%

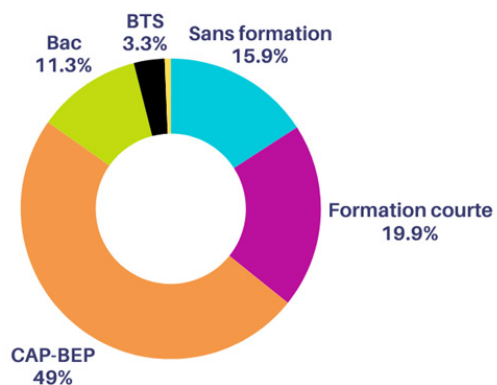
**151 salariés** dont 68 nouveaux embauchés en 2025 (45%)

45 % de nos salariés ont intégré POE au cours de l'année, témoignant de notre capacité à accueillir de nouveaux publics et de notre rôle moteur pour des parcours d'insertion durable.

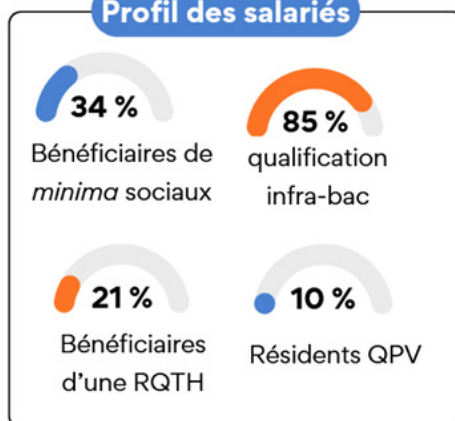
## Profil de nos salariés :



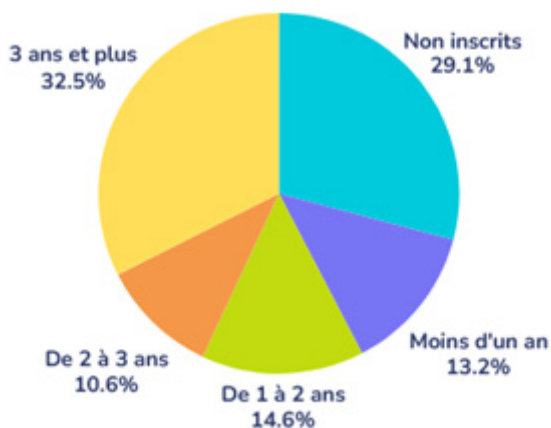
## Niveau d'études :



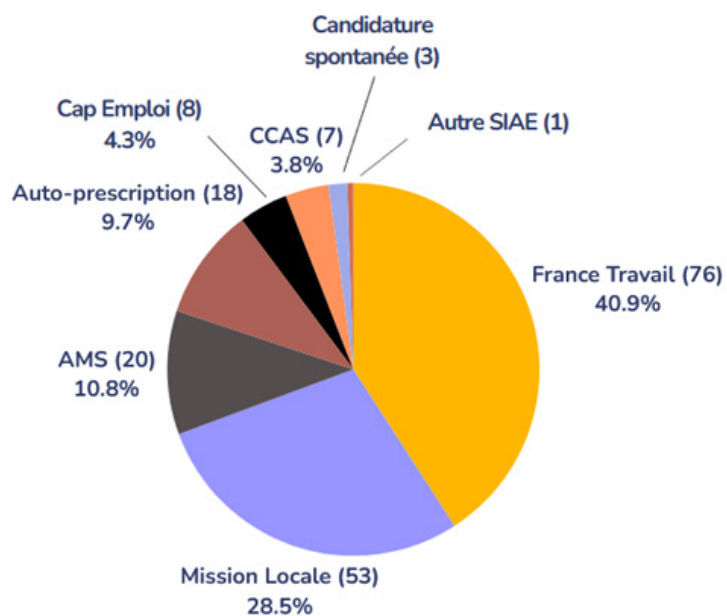
## Profil des salariés



## Situation au regard de France Travail :



## Origine des candidatures :



L'essentiel des candidatures est issu d'une prescription France Travail et Mission Locale (69.4%).

Les candidatures spontanées concernent les personnes qui ont fait d'elles-mêmes la démarche de candidature directement sur le site de la plateforme de l'inclusion.

Sur 186 candidatures reçues en 2025 : 57 ont été acceptées au cours de l'année.

Nous n'acceptons la candidature que lorsque nous avons une mission de travail à proposer, l'acceptation de la candidature déclenchant le PASS IAE. Pour autant, l'accompagnement socioprofessionnel peut commencer même si la candidature n'est pas encore à l'état « acceptée ». Le demandeur d'emploi est dans ce cas inscrit à POE, et l'objectif de l'accompagnement sera alors d'amener la personne vers la réalisation de 1<sup>ère</sup> missions de travail en ayant au préalable été remobilisée (via l'action jardin par exemple), en ayant repris un rythme et de la confiance par le biais des entretiens individuels. Si nous constatons que l'emploi ne peut pas être un objectif réaliste à l'instant T (freins trop importants par exemple), nous réorientons alors le demandeur d'emploi vers les professionnels adaptés à la situation personnelle de chacun : travailleurs sociaux, professionnels de santé, associations, autres dispositifs ...

Concernant les candidatures en auto-prescription, il s'agit pour l'essentiel de personnes rencontrées sur des forums, des candidatures spontanées dans nos locaux ou bien d'anciens salariés de l'association. Dans l'idéal nous demandons au demandeur d'emploi de se rapprocher de son référent accompagnateur afin d'enregistrer une candidature via la Plateforme de l'Inclusion, mais il n'y a parfois pas de référent bien identifié par le demandeur d'emploi. Il peut également arriver que l'on ait une mission à proposer immédiatement ce qui ne laisse pas le temps de solliciter le référent pour l'inscription. Nous validons alors par nous même les critères d'éligibilité à un parcours IAE.

# LE PARCOURS DES SALARIÉS POE

Phase de mise en place  
du parcours de 2ans

## Phase d'intégration

Evaluation des  
compétences,  
savoir,  
savoir-faire et des  
freins

Mise en  
situation de  
travail (en tenant  
compte des  
disponibilités et de  
la localisation)

Diagnostic et définition  
des engagements

Entretien individuel :  
diagnostic / présentation du  
livret d'accueil  
Participation à POE Mode  
d'Emploi : atelier pour mieux  
connaître POE  
Faire connaissance avec le personnel de

## Phase d'inscription

Préinscription à l'accueil / ou  
sur la plateforme de l'inclusion

Etude de votre situation et décision  
prise en équipe si candidature  
spontanée



≠ Ateliers proposés

Connaissance de  
soi, de ses  
valeurs,  
confiance, ...

Projets,  
aptitudes,  
comportements  
à acquérir

Définition des axes  
d'évolution personnelle et  
professionnelle

## Phase de suivi

Accompagnement  
social et  
professionnel

Atelier  
individuel et/ou collectif

Logement, situation personnelle,  
économique ... Modules de formation  
Techniques de recherche d'emploi (CV, lettre  
de motivation, préparation aux entretiens)  
Perspectives personnelles et professionnelles

## Phase de préparation de son avenir

Trouver le centre de formation

Cibler les entreprises pour emploi

Etre conseillé, suivi lors  
d'une création d'activité  
Se préparer à la retraite

# L'ACCOMPAGNEMENT DES SALARIÉS PAR POE

L'ensemble du parcours à POE est rythmé par la contractualisation des contrats d'engagement réciproque pour une période de 2 ans.

Il existe 6 possibilités d'engagement, 3 centrés sur l'emploi et 3 sur les périphériques à l'emploi.

## Les engagements centrés sur l'emploi

**Engagement découverte :**  
permet de découvrir des environnements de travail à travers les Mises à Dispositions

**Engagement mobilisation et préparation professionnelle :**  
qui permet une mobilisation du salarié autour de l'élaboration d'un projet professionnel (emploi, débouchés, formation, missions de travail, ...)

**Engagement validation professionnelle :**  
les compétences sont acquises et reconnues par rapport à des supports d'activités, les salariés sont autonomes sur leurs missions de travail

## Les engagements centrés sur les périphériques à l'emploi

**Engagement Soutien, actif :**  
besoin d'aide et de mise en lien avec des services sociaux, organismes de santé, faire le point sur la situation administrative et remise au travail progressive.

**Engagement Templus :**  
accompagnement à la fin de parcours avant la retraite, maintien, des acquis sociaux.

**Engagement coup de pouce :**  
besoin d'argent identifié, mobilisation d'heures pour aider la personne à solutionner une situation ponctuelle.

Lors de l'accompagnement, nous identifions les freins à l'emploi à lever.

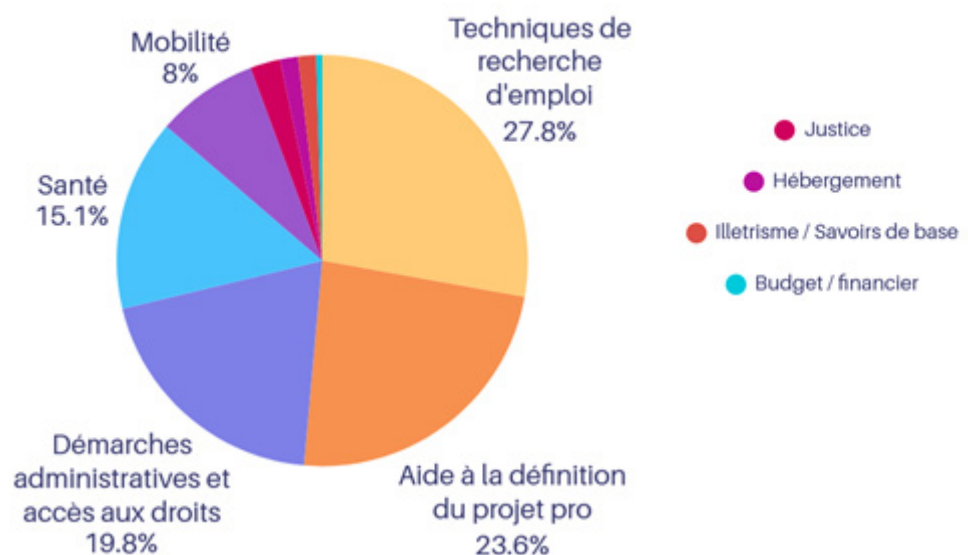
En 2025, les difficultés les plus récurrentes rencontrées par les salariés ont été :

- Manque de confiance en soi
- Méconnaissance ou mauvaise pratique des codes du monde du travail
- Souffrance psychologique / Gestion des émotions
- Limitations liées à l'état de santé
- Mobilité
- Accès aux soins notamment spécialistes
- Hygiène
- Addictions
- Difficulté de projection
- Violences Intrafamiliales
- Garde d'enfant

# 428 entretiens individuels ont été réalisés sur l'année

En 2025, les thématiques travaillées en entretien ont été principalement :

- L'accompagnement à la définition du projet professionnel (en favorisant la connaissance du bassin d'emploi)
- L'accompagnement à la recherche d'emploi et l'orientation vers la formation
- L'aide dans les démarches administratives
- La santé
- La mobilité sur le territoire
- La socialisation (jardin POE)
- La reprise de confiance
- Hébergement



Des réunions de régulation ont lieu tous les vendredis avec l'ensemble de l'équipe pour faire le point sur les avancées de parcours, le positionnement sur les missions de travail en fonction des compétences des salariés et de leur projet professionnel.

## LES ACTIONS 2025

Sur l'année 2025, nous avons animé

**138 Ateliers collectifs**

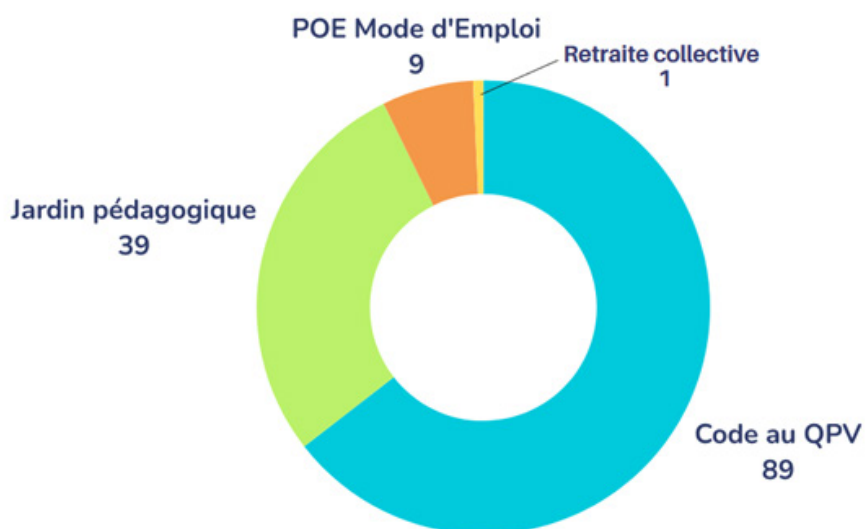
Auprès de

**95**  
Bénéficiaires

Pour un total de

**441**  
Participations  
individuelles

Les ateliers collectifs mis en place concernent majoritairement notre action Code au sein du QPV et l'animation de notre jardin pédagogique.





## DU JARDIN À L'ASSIETTE

Un temps de rencontre  
et de partage  
au bord du Thouet



45 bénéficiaires ont participé à ces ateliers. Sur l'année 2025, l'action représente 39 séances pour plus de 242 participations individuelles. Dans le cadre de l'atelier jardin, un temps d'échange a été organisé avec la CPAM pour aborder l'équilibre alimentaire

Sur les 45 bénéficiaires :

- 28 sont prescrits par la Mission Locale
- 11 sont prescrits par POE
- 9 sont BRSA
- 10 sont résidents QPV
- 6 ont plus de 50 ans
- 6 O2R

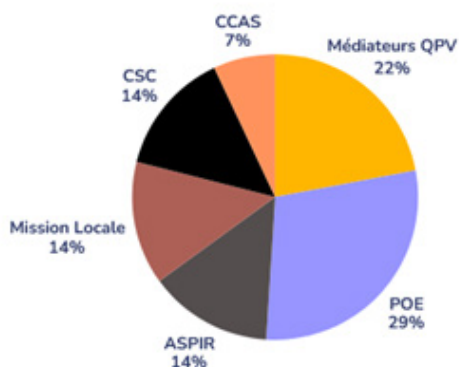
Objectifs du Jardin Pédagogique : remobilisation du public en créant ou recréant du lien social, développer la mise au travail, les compétences. C'est un lieu d'apprentissage, d'échanges de pratiques et de savoirs autour de différents ateliers en lien avec le jardinage (graines, semis, plantations, pratique de la culture, taille...), et une approche de la sécurité au travail et du travail en équipe.

Le mélange de génération, la mixité du public ont été intéressants et ont permis encore cette année de belles évolutions. L'action sera reconduite sur 2026, toujours avec la Mission Locale.

## Atelier Code dans le cadre du QPV :

Faciliter l'obtention du code pour les habitants du QPV, action menée en lien avec les médiateurs du quartier, et la Maison des Mobilités qui est un point d'entrée obligatoire sur cette action afin que les bénéficiaires puissent être conseillés par la réalisation d'un diagnostic mobilité global.

### ORIENTATIONS SUR L'ACTION CODE QPV



Nous tenons 2 demi-journées de permanence toute les semaines. L'année a été perturbée par les travaux au local des Capucins, ayant conduits à devoir tenir les permanences. Cela a eu un impact à la baisse sur la fréquentation de notre atelier, mais cependant l'action a eu des résultats positifs.



Action financée par :



agence nationale  
de la cohésion  
des territoires



RÉGION  
Nouvelle-  
Aquitaine

Nous sommes passés sur 2025 sur un système de RDV individuels au cours des permanences, afin d'améliorer l'engagement et l'assiduité des bénéficiaires.

1 RÉUSSITE À L'EXAMEN  
DU CODE DE LA ROUTE



4 PERMIS DE  
CONDUIRE OBTENUS



### Atelier Code de la route : lever les freins à la mobilité

La mobilité reste l'un des principaux freins à l'accès à l'emploi pour les publics accompagnés par Porte Ouverte Emplois. Difficulté d'accès aux transports, éloignement géographique des lieux de travail ou absence de permis de conduire limitent encore fortement les possibilités d'insertion professionnelle. Dans ce contexte, l'atelier Code de la route, animé deux demi-journées par semaine au sein du Quartier Prioritaire, a poursuivi sa dynamique en 2025 en lien avec la Maison des Mobilités. L'action a mobilisé 14 participants pour un total de 163 participations sur 89 séances.

Au-delà de l'apprentissage du Code, cet atelier constitue également un espace de remobilisation et de reprise de confiance. Les résultats obtenus viennent encourager la poursuite de cette action : un participant a obtenu le Code en 2025, tandis que quatre personnes ayant validé leur Code en 2024 ont obtenu leur permis de conduire cette année.

Leur situation d'emploi est la suivante à ce jour :

- Bénéficiaire n°1 : missions avec POE puis a signé un CDD +6 mois en agro-alimentaire
- Bénéficiaire n°2 : mission avec POE puis intégration en Chantier d'insertion. Sortie du chantier pour signature CDD + 6 mois en entreprise de peinture
- Bénéficiaire n°3 : création de son entreprise (bar à jeux de société)
- Bénéficiaire n°4 : signature CDD + 6 mois en hôtellerie de tourisme

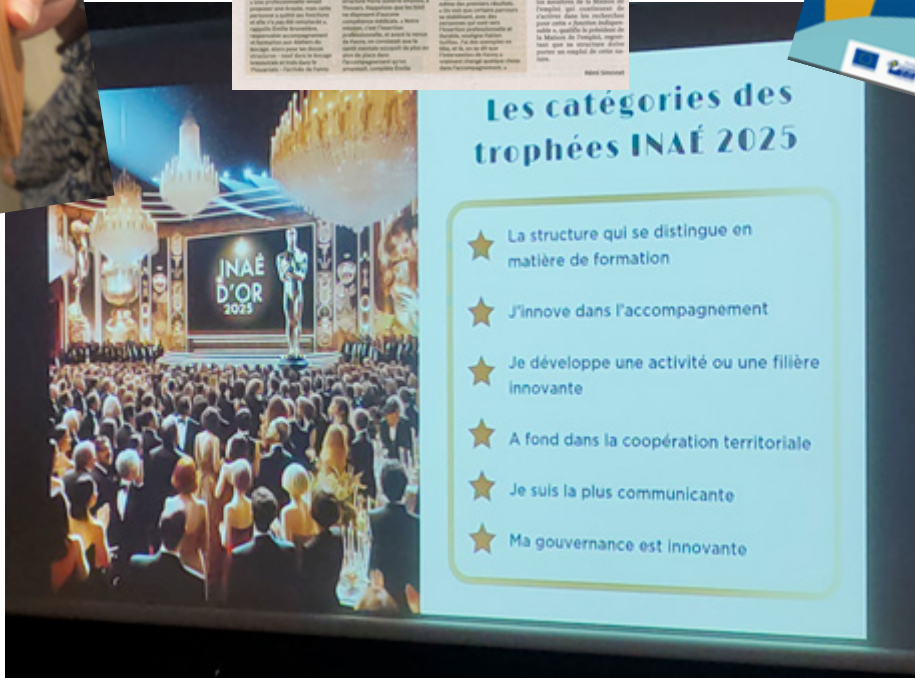
# Santé mentale : poursuivre une dynamique collective au service des parcours

En 2025, la question de la santé mentale est restée un enjeu majeur dans l'accompagnement des publics en insertion. Les difficultés psychiques, l'isolement, la précarité sociale ou encore les ruptures de parcours continuent d'impacter fortement la capacité des personnes à se projeter dans l'emploi et à s'inscrire durablement dans une dynamique de remobilisation.

Face à cette réalité de terrain, le collectif des Structures d'Insertion par l'Activité Économique du Nord Deux-Sèvres, dont Porte Ouverte Emplois fait partie, a poursuivi en 2025 sa mobilisation autour du poste mutualisé d'infirmière en santé mentale créé en 2024.

Les orientations vers l'infirmière en santé mentale se sont poursuivies tout au long de l'année, en complément du travail mené avec les partenaires de santé du territoire et la CPTS. 38 RDV ont été réalisés par l'infirmière en santé mentale sur ses permanences au sein de POE.

Le collectif des SIAE a poursuivi sa mobilisation en faveur de la pérennisation de ce dispositif, notamment à travers une conférence de presse organisée le 19 mars 2025. Cette dynamique partenariale a d'ailleurs été saluée lors de l'Assemblée Générale d'INAE, le collectif ayant été récompensé par un trophée dans la catégorie « À fond dans la coopération territoriale ».



L'année 2025 a également été marquée par plusieurs temps forts venant confirmer l'importance de cet enjeu à l'échelle territoriale. Dans le cadre du CTO Direction, POE a participé à la préparation de la journée professionnelle organisée par la Maison de l'Emploi et de la Formation du Thouarsais autour du thème « La santé mentale, c'est fondamental ». À cette occasion, nous avons animé une table ronde consacrée aux actions collectives mises en œuvre sur le territoire en faveur de la santé mentale.

Nous avons également participé à la réunion de lancement du Conseil Local en Santé Mentale, temps d'échange qui a permis de partager le retour d'expérience des SIAE du Nord Deux-Sèvres sur cette expérimentation mutualisée. Cette reconnaissance institutionnelle vient conforter notre conviction : la prise en compte du bien-être psychique est aujourd'hui une condition essentielle pour sécuriser les parcours vers l'emploi.

Nos salariés ont également été orientés vers des actions de prévention, notamment 5 personnes sur la Journée Santé de la Femme organisée par le CCAS le 23/01/2025.

## Forum insertion : mieux se connaître pour mieux orienter

Convaincus que la qualité des parcours d'insertion repose aussi sur une bonne connaissance mutuelle entre professionnels, Porte Ouverte Emplois a organisé en 2025, aux côtés de la Maison de l'Emploi et de la Formation du Thouarsais, du CCAS et d'Ergos, un forum consacré aux acteurs de l'insertion dans le cadre de l'ERIP.

Pensé en deux temps complémentaires, cet évènement avait pour ambition de fluidifier les orientations, renforcer les coopérations entre structures et rendre plus lisible l'offre d'accompagnement existante sur le territoire.

Le premier temps, intitulé « Zoom Insertion », s'est tenu le 27 janvier 2025 à destination des professionnels de l'accompagnement social et professionnel. Cette journée a réuni 38 professionnels autour d'un objectif commun : mieux comprendre le fonctionnement de l'Insertion par l'Activité Économique, les publics accompagnés et les spécificités des différentes structures du territoire.

À cette occasion, plusieurs partenaires sont également venus présenter leurs dispositifs, notamment les GEIQ BTP, GEIQ Sport et Loisirs et GEIQ Santé Social, ainsi que la facilitatrice des clauses sociales. Ces échanges ont permis de créer des passerelles concrètes entre acteurs et d'enrichir la connaissance des solutions mobilisables pour les publics éloignés de l'emploi.



Participez à notre  
**ZOOM SUR L'INSERTION**

**Lundi 27 janvier**  
**de 14h à 16h**  
**à la station T**

14h : Présentation générale des structures et de l'outil de prescription (plateforme Itou)

14h30 : Temps d'échange avec chacune des structures

Merci de nous faire parvenir votre réponse en cliquant [ICI](#)

Quelques semaines plus tard, le 20 février 2025, un second temps intitulé « Reprise d'emploi, des solutions pour demain » a été organisé à destination du grand public. Le délai volontairement laissé entre les deux événements avait pour objectif de permettre aux professionnels présents lors du « Zoom Insertion » d'orienter les personnes susceptibles de bénéficier de ces solutions d'accompagnement.

Cette seconde journée a réuni 62 participants relevant effectivement du champ de l'insertion. Au-delà de la fréquentation, cet événement a surtout permis de renforcer la lisibilité des dispositifs existants, de favoriser les échanges directs avec les structures et de créer un climat plus accessible et rassurant autour des démarches d'insertion professionnelle.



## Projet O2R : une réponse renforcée pour les publics les plus éloignés de l'accompagnement

L'année 2025 a marqué le lancement opérationnel du projet O2R, porté en consortium avec la Maison de l'Emploi et de la Formation du Thouarsais, le CCAS, la CPTS et Porte Ouverte Emplois.

Ce projet est né d'un constat partagé par les acteurs du territoire : certaines personnes cumulant des difficultés sociales, de santé ou de mobilité ne sont pas immédiatement en capacité d'intégrer un parcours d'insertion à visée emploi. Pour ces publics, il apparaît nécessaire de reconstruire progressivement une dynamique de remobilisation avant d'envisager une reprise d'activité professionnelle et un accompagnement par les acteurs du Réseau pour l'Emploi.

Le dispositif O2R repose ainsi sur un accompagnement intensif et de proximité, combinant entretiens individuels, actions collectives et contacts réguliers avec les participants. L'objectif est de recréer du lien, restaurer la confiance, travailler la capacité d'engagement et prévenir les ruptures de parcours.

Le travail en consortium a constitué une véritable richesse dans la mise en œuvre du projet. Il a permis de rapprocher les équipes, d'améliorer la coordination des accompagnements et de croiser les regards professionnels autour des situations rencontrées. Cette dynamique collective a également favorisé une montée en compétences rapide des équipes, notamment sur l'animation d'actions collectives et les approches de remobilisation intensive.

Au-delà du projet lui-même, O2R illustre une évolution importante des pratiques d'accompagnement : celle d'une logique davantage décloisonnée, où les acteurs sociaux, sanitaires et de l'insertion construisent ensemble des réponses adaptées aux réalités de terrain.

# CHIFFRES CLÉS 2025

L'action d'O2R en quelques chiffres



151

personnes rencontrées  
dans l'action aller-vers

64 premiers accueils



32

adhésions  
à O2R



27

réorientations



240

entretiens  
individuels



79

ateliers collectifs



19

hommes

13

femmes



de 18 ans  
à 60 ans

## « Cap vers l'Emploi » : aller vers les habitants du QPV

Dans le cadre des actions menées en faveur du Quartier Prioritaire des Capucins, un groupe de travail « Insertion QPV » s'est structuré en 2025 autour de plusieurs partenaires du territoire : la Maison de l'Emploi et de la Formation du Thouarsais, Ergos, la Maison des Mobilités, France Travail et Porte Ouverte Emplois.

De cette dynamique partenariale est née la mise en place de Job Dating réguliers au sein du quartier, sous le nom « Cap vers l'Emploi ». Trois éditions ont été organisées sur l'année 2025, permettant de rencontrer environ 55 demandeurs d'emploi.

Ces temps de proximité avaient pour objectif d'aller vers les publics, dans un cadre plus accessible et moins institutionnel, afin de faciliter les premiers contacts avec les structures de l'emploi et de l'insertion. Au-delà de la recherche d'emploi immédiate, ces rencontres permettent souvent d'engager un premier échange, de repérer des besoins d'accompagnement ou de renouer un lien avec les dispositifs existants.

L'une des éditions a été organisée en parallèle d'une Journée Santé de la Femme portée par le CCAS. Ce rapprochement entre les deux actions a permis de renforcer la participation du public et de créer des passerelles intéressantes entre les questions de santé, de mobilité, d'accès aux droits et d'insertion professionnelle.

Au-delà des rencontres avec les personnes en recherche d'emploi, cette action a également renforcé la coopération entre partenaires. Le fait de tenir des permanences communes, de partager les temps d'accueil du public et d'échanger directement sur les situations rencontrées a permis de fluidifier les orientations et d'améliorer la coordination entre acteurs du territoire. Une dynamique simple, concrète et efficace, qui contribue à rendre l'accompagnement plus lisible et plus réactif pour les publics concernés.



## Une implication forte dans les dynamiques territoriales

Tout au long de l'année 2025, Porte Ouverte Emplois a poursuivi son implication dans les événements et groupes de travail du territoire, avec la volonté de renforcer les coopérations locales et de faire connaître les réalités de l'insertion.

Nous avons notamment participé au forum « Mobilité pour tous », au salon Opportuni'T Pro ainsi qu'au Forum des associations, affirmant ainsi notre présence de proximité auprès des habitants et des partenaires.

À l'invitation de la Maison de l'Emploi et de la Formation du Thouarsais, nous avons également participé à une rencontre avec une cinquantaine d'élèves de Bac STMG afin de présenter les métiers du tertiaire et sensibiliser les jeunes étudiants aux enjeux de l'insertion professionnelle.

## Métiers de l'autonomie : créer des passerelles vers les secteurs en tension

Impliquée dans le groupe de travail des Métiers de l'Autonomie et du Grand Âge animé par la Maison de l'Emploi et de la Formation du Thouarsais, l'équipe de Porte Ouverte Emplois poursuit son engagement pour rapprocher les publics accompagnés des secteurs en recherche de personnel.

Une accompagnatrice socioprofessionnelle a ainsi participé à la « Vitrine des métiers du sanitaire et du social » organisée le 25 mars 2025.

Plus largement, plusieurs échanges ont été engagés avec des employeurs du secteur afin d'imaginer des parcours progressifs d'intégration, associant accompagnement socioprofessionnel, mises à disposition et découverte des métiers. Ces coopérations traduisent une volonté commune de construire des réponses adaptées aux besoins de recrutement du territoire tout en sécurisant les parcours des salariés en insertion.

## Table ronde Responsabilité Territoriale des Entreprises (RTE) : replacer l'entreprise dans son territoire

Lors du séminaire régional de COORACE, Porte Ouverte Emplois a animé une table ronde consacrée à la Responsabilité Territoriale des Entreprises (RTE).

Cette intervention a permis de partager les expériences menées localement autour des coopérations entre entreprises, structures d'insertion et acteurs publics, mais aussi d'interroger la place que peuvent prendre les entreprises dans les dynamiques sociales et territoriales.

À travers les projets développés ces dernières années – accompagnement partagé vers et dans l'emploi, afterwork insertion ou partenariats sectoriels – POE défend l'idée qu'une entreprise peut être pleinement actrice de son territoire et contribuer, à son échelle, à des parcours d'insertion durables.

## Formation : développer les compétences et sécuriser les parcours

En 2025, Porte Ouverte Emplois a poursuivi son engagement en faveur de la formation, considérée comme un levier essentiel pour favoriser l'autonomie, sécuriser les parcours et permettre aux salariés de retrouver progressivement confiance dans leurs capacités.

Cette dynamique repose à la fois sur l'accompagnement des salariés en insertion vers les dispositifs de formation du territoire, sur la mise en place d'actions collectives adaptées aux besoins repérés, mais également sur la montée en compétences des salariés permanents.

Tout au long de l'année, plusieurs orientations ont été réalisées vers les formations portées par le GRETA dans le cadre des HSP socle, notamment autour du FLE, de l'illettrisme ou des compétences numériques. Des salariés ont également accédé à des formations certifiantes ou professionnalisantes telles que les CAP APH, CAP AAGA, CAP AEPE ou encore les CACES R489 catégories 1 et 3.

Le dispositif « Amorce de parcours » a par ailleurs été mobilisé pour 3 bénéficiaires, représentant un total de 1 359 heures de parcours.

L'une des actions marquantes de l'année a été la mise en place, avec le GRETA et en partenariat avec Atout Services, d'un module de professionnalisation sur-mesure consacré à l'entretien des locaux collectifs. Cette formation mutualisée de 4 jours (28 heures) a réuni 8 participantes autour de thématiques concrètes : connaissances techniques, communication professionnelle, savoir-être, organisation du travail et sécurité, mise en application pratique.

Au-delà des compétences techniques acquises, cette action a également permis de redonner confiance à certaines salariées dans leur capacité à suivre un parcours qualifiant. Parmi les 4 salariées de POE ayant participé à cette formation, l'une d'entre elles a ainsi été confortée dans son projet d'intégrer une formation diplômante CAP Agent de Propreté et d'Hygiène.

La majorité des actions de formation a été réalisée par prescription RAFAEL, en mobilisant l'offre de services de la Région Nouvelle-Aquitaine. Ce travail s'appuie sur des liens étroits avec nos principaux partenaires formation : le GRETA, IFP Atlantique et l'AFPA. Les nombreuses instances de coordination auxquelles participe POE permettent de mieux connaître les dispositifs disponibles, d'anticiper les formations à venir et de travailler les orientations professionnelles des salariés en amont.

Enfin, l'équipe permanente a également poursuivi sa montée en compétences afin de mieux répondre aux évolutions des problématiques rencontrées sur le terrain. Les deux accompagnatrices socioprofessionnelles ainsi que la chargée de mise à disposition de la structure sont toutes formées aux Premiers Secours en Santé Mentale. Une formation en addictologie a également été suivie afin de mieux appréhender les situations d'addictions rencontrées dans l'accompagnement des publics. Deux salariées ont par ailleurs participé à un colloque consacré aux violences conjugales, au psychotraumatisme et au contrôle coercitif, dans le cadre du partenariat avec le réseau STOPViolences 79.

À travers ces différentes actions, POE poursuit une conviction forte : l'accès à la formation ne se limite pas à l'acquisition de compétences techniques. Il constitue aussi un outil de remobilisation, de valorisation personnelle et de reconstruction progressive des parcours professionnels.

# Rétrospective 2025



## 27 janvier 2025 - Zoom Insertion

Organisation d'un temps d'échanges à destination des professionnels de l'accompagnement afin de mieux faire connaître les acteurs et dispositifs de l'insertion du territoire.



## 20 février 2025 - Forum « Reprise d'emploi, des solutions pour demain »

Forum grand public dédié aux solutions d'insertion et d'accompagnement vers l'emploi.



## 13 mars 2025 - Journée IAE à La Rochelle

Participation à une journée régionale consacrée à la formation des salariés en parcours d'insertion et aux enjeux de professionnalisation des SIAE.





### 18 mars 2025 – Rencontre Bac STMG

Présentation des métiers du tertiaire et des missions de Porte Ouverte Emplois auprès d'élèves de Bac STMG du territoire.



### 19 mars 2025 – Conférence de presse Santé Mentale

Mobilisation du collectif des SIAE du Nord Deux-Sèvres pour défendre la pérennisation du poste mutualisé d'infirmière en santé mentale.



### 3 avril 2025 – Job Dating QPV « Cap vers l'Emploi »

Première édition 2025 du Job Dating organisé au sein du Quartier Prioritaire afin d'aller à la rencontre des habitants et favoriser l'accès à l'emploi.





### 22 mai 2025 – Assemblée Générale d'INAE

Participation à l'Assemblée Générale d'INAE, au cours de laquelle le collectif des SIAE du Nord Deux-Sèvres a été récompensé pour son action en faveur de la coopération territoriale.



### 27 mai 2025 – Assemblée Générale de Porte Ouverte Emplois

Temps fort associatif permettant de revenir sur l'activité de l'année et les perspectives de développement de l'association.

## économie

### POE peut être un beau tremplin pour l'emploi



### 19 juin 2025 – Job Dating QPV « Cap vers l'Emploi »

Nouvelle édition du Job Dating au Quartier Prioritaire, organisée en partenariat avec les acteurs de l'emploi et de l'insertion du territoire.





### 24 et 25 juin 2025 – Séminaire COORACE

Participation au séminaire régional COORACE et animation d'une table ronde consacrée à la Responsabilité Territoriale des Entreprises (RTE).



### 13 septembre 2025 – Forum des Associations

Présence au Forum des Associations afin de présenter les actions de POE et renforcer la visibilité de l'association auprès des habitants.



### 19 septembre 2025 – Forum Opportuni'T Pro

Participation au salon de l'emploi et de la formation pour promouvoir les parcours d'insertion et rencontrer les publics du territoire.





### 16 octobre 2025 – Job Dating QPV « Cap vers l'Emploi »

Troisième édition 2025 du Job Dating QPV, confirmant la dynamique partenariale engagée autour de l'aller-vers et de la proximité.



### 21 octobre 2025 – Réunion collective retraite

Organisation, avec AG2R, d'une réunion d'information sur la retraite complétée par la possibilité de rendez-vous individuels pour les salariés.



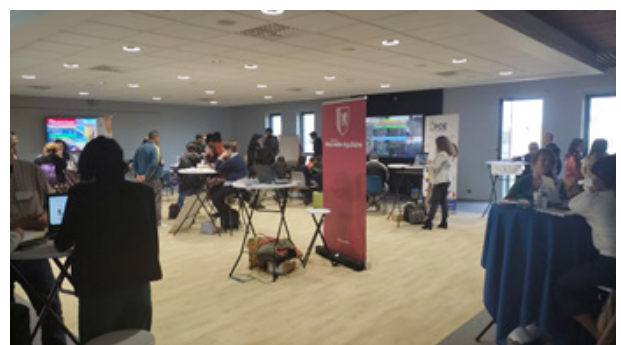
### 4 novembre 2025 – Lancement du Conseil Local en Santé Mentale (CLSM)

Participation à la réunion de lancement du CLSM et partage du retour d'expérience des SIAE sur l'accompagnement en santé mentale.



### 7 novembre 2025 – Forum « Mobilité pour tous »

Participation au forum territorial consacré aux solutions de mobilité, en lien avec l'atelier Code de la route et les actions menées au QPV.



# IMPACT SOCIAL ET TERRITORIAL 2025



Plus qu'un simple tremplin vers l'emploi, notre Association Intermédiaire joue un rôle essentiel dans la **cohésion sociale** et le **dynamisme économique** local. Ce document de synthèse met en lumière l'impact social et territorial de notre action, soulignant notre engagement à placer l'humain au cœur du développement local et à créer des liens solides entre les individus et leur territoire, offrant ainsi à chacun une véritable chance de réussir.

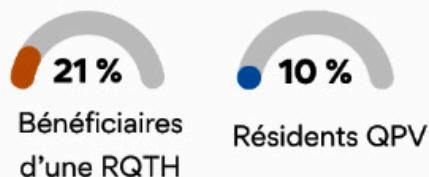
## IMPACT SOCIAL

### Nombre de salariés



**114** femmes **37** hommes

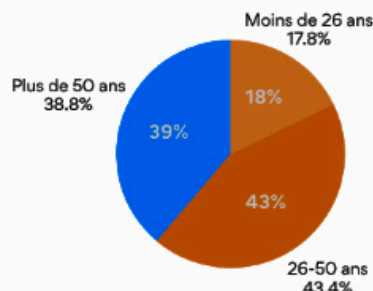
### Profil des salariés



Notre action d'accompagnement est possible grâce au soutien de nos financeurs :



### Âge des salariés

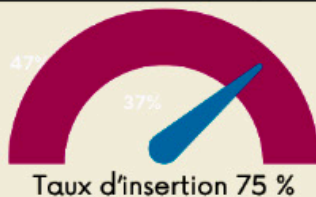


### Accès à la formation

- Formation "entretien des locaux collectifs"
- 3 entrées Amorce de parcours : 1 359 heures
- 4 entrées en formation qualifiante



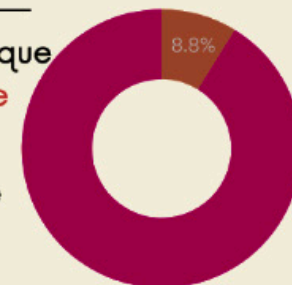
### Rotation des salariés en parcours d'insertion



## IMPACT TERRITORIAL

**913 820 €**  
de produits d'exploitation

Un modèle économique largement **autonome**



**428 clients**



Les subventions représentent **moins de 9%** des ressources

**3 729 missions de travail**

Volume d'heures de travail équivalent à 29 salariés à temps plein



### 3 actions partenariales

#### Du Jardin à l'assiette



Accompagnement partagé vers et dans l'emploi



- 39 séances jardin
- 45 bénéficiaires
- 242 participations



#### Ateliers collectifs :

**95** Bénéficiaires

**441** Participations individuelles

### Actions en faveur du QPV

- 89 séances d'aide à l'apprentissage du code de la route pour 14 bénéficiaires : 1 obtention de code et 3 permis
- 10 résidents du QPV bénéficiaires du jardin de POE
- 15 résidents du QPV ont bénéficié de contrats de travail
- 3 Job dating "Cap Vers l'Emploi" réunissant 55 demandeurs d'emploi

### 10 salariés bénéficiaires de clauses sociales d'insertion

- Participation à la vie territoriale :
- Groupe de travail Métiers de l'Autonomie et du Grand Âge
  - Collectif mobilité
  - Membre du Conseil d'Administration du Centre Socio-Culturel du Thouarsais et de la MEF
  - Membre du Conseil d'Administration du COORACE Nouvelle-Aquitaine et d'INAE
  - Membre du Groupe d'Action Locale Thouars - Loudun (GAL)
  - Membre du Club des Entreprises du Thouarsais
  - ...

## LES SORTIES

Motifs sorties	Hommes	Femmes	Total
Contrats à durées indéterminée	1	4	5
Contrats à durées déterminée de +6 mois	1	5	6
Création d'entreprise	0	1	1
<b>TOTAL EMPLOI DURABLE ...</b>	<b>2</b>	<b>10</b>	<b>12</b>
Emploi de transition CDD -6 mois, contrat aidé	0	2	2
<b>TOTAL EMPLOI DE TRANSITION ...</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
Orientation SIAE	1	0	1
Formations qualifiantes	1	1	2
Retraite	2	2	4
<b>TOTAL SORTIES POSITIVES ...</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>7</b>
<b>TOTAL SORTIES DYNAMIQUES</b>	<b>6</b>	<b>15</b>	<b>21</b>
Chômage	2	3	5
Inactif	0	1	1
Sans nouvelle	0	1	1
<b>TOTAL AUTRES SORTIES</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>7</b>
<b>TOTAL DES SORTIES</b>	<b>8</b>	<b>20</b>	<b>28</b>

Parmi les 28 salariés ayant quitté POE en 2025 après avoir réalisé au moins 150 heures de mission de travail, 21 d'entre eux ont connu une sortie qualifiée de dynamique (75%).

Cela signifie que ces personnes ont poursuivi leur parcours vers une solution d'emploi durable, une formation qualifiante, un contrat de transition ou une prise des droits à la retraite.

**Ces résultats confirment que lorsque les salariés sont mobilisés sur une durée significative de missions, le travail d'accompagnement réalisé en parallèle par POE, en lien avec les partenaires, favorise une insertion professionnelle réussie.**

## **1. Accompagnement et parcours vers l'emploi**

- Mettre en œuvre le volet travail à la journée du dispositif IMPACT
- Enrichir l'offre d'ateliers collectifs (O2R) et modules de formation interne
- Développer les PMSMP
- Travailler les liens avec les employeurs pour sécuriser les parcours
- Conduire des Actions spécifiques : Jardin POE (avec la Mission Locale), Code au QPV, POE Mode d'Emploi, Job dating du Groupe Insertion QPV, Accompagnement partagé vers et dans l'emploi

## **2. Positionnement territorial et coopération entre acteurs**

- Renforcer le collectif SIAE Nord Deux-Sèvres et poursuivre les échanges de pratiques avec les AI du Nord 79
- Consolider la place de POE comme acteur pivot de l'IAE sur la Communauté de Communes du Thouarsais.
- Poursuivre la construction partenariale d'événements et d'expérimentations territoriales autour de l'insertion et de l'emploi

## **3. Visibilité et offre de POE**

- Valoriser et promouvoir les achats responsables, en lien avec la facilitatrice des clauses sociales
- Mieux faire connaître POE auprès des particuliers
- Renforcer la lisibilité du rôle d'une association intermédiaire : impact social et territorial.

## **4. Gouvernance et accompagnement de l'évolution de la structure**

- Assurer une bonne transition et intégration des nouveaux administrateurs (post-élections municipales)
- Travailler à augmenter le nombre d'administrateurs et à renforcer la gouvernance

## SYNTHÈSE

L'année 2025 aura confirmé, une nouvelle fois, que l'accompagnement vers l'emploi ne peut se résumer à une simple mise en relation entre une personne et une offre de travail. Derrière chaque parcours se trouvent des réalités parfois fragiles, des freins multiples, mais aussi des compétences, des envies et des capacités qu'il convient de révéler et d'accompagner avec patience et exigence.

Dans un contexte économique, social et budgétaire toujours plus incertain, Porte Ouverte Emplois a poursuivi son engagement avec une conviction intacte : rester une structure de proximité, réactive et profondément ancrée dans les réalités du territoire.

L'année écoulée aura été marquée par une activité soutenue, tant sur le plan économique que dans l'accompagnement des publics. Les besoins des entreprises restent importants sur certains secteurs, tandis que les situations rencontrées chez les salariés en parcours apparaissent de plus en plus complexes. Cette double réalité nous oblige à adapter en permanence nos pratiques, à renforcer les coopérations et à imaginer des réponses nouvelles.

C'est dans cet esprit que se sont développées plusieurs actions marquantes en 2025 : consolidation des dynamiques autour de la santé mentale, lancement du projet O2R, développement des actions dans le Quartier Prioritaire, renforcement des coopérations territoriales, travail autour des clauses sociales et la valorisation des achats responsables...

Ces projets n'auraient pas pu voir le jour sans l'implication quotidienne des salariés permanents, des administrateurs, des partenaires institutionnels, des clients utilisateurs et des nombreux acteurs associatifs avec lesquels nous construisons des réponses communes. Dans un environnement parfois mouvant, cette capacité à travailler collectivement constitue sans doute l'une des principales forces de notre territoire.

L'année 2025 confirme également une évolution profonde de nos métiers. Accompagner vers l'emploi, aujourd'hui, c'est aussi agir sur la mobilité, la santé, la confiance en soi, l'accès aux droits, le lien social ou encore la capacité à se projeter dans l'avenir. Cette approche globale demande du temps, de la souplesse et une capacité constante d'adaptation.

Malgré les incertitudes qui demeurent, Porte Ouverte Emplois aborde l'avenir avec détermination. Notre association continuera à faire évoluer ses actions, à développer les coopérations utiles au territoire et à construire des réponses concrètes, au plus près des besoins des personnes accompagnées comme des employeurs.

Plus que jamais, nous restons convaincus que l'insertion est une affaire de rencontres, de confiance et de dynamiques collectives. Et c'est en restant fidèles à ces valeurs que nous poursuivrons, ensemble, notre engagement au service du territoire et des personnes qui y vivent.